



NEWS FROM THE OFFICE OF
ADAM J. BELLO
MONROE COUNTY EXECUTIVE

Para su publicación inmediata
Martes, 14 de febrero del 2023

EL DIRECTOR EJECUTIVO DEL CONDADO DE MONROE, ADAM BELLO, Y LA LEGISLATURA DEL CONDADO ANUNCIAN UN ACUERDO PARA AMPLIAR EL BONO DE RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN PARA LOS EMPLEADOS DEL CONDADO ACTUALES Y FUTUROS

A medida que el condado celebra las tasas de desempleo más bajas en tres décadas, esta iniciativa tiene como objetivo garantizar que el condado siga siendo competitivo, mantenga a sus empleados talentosos y llenar los puestos vacantes.

ROCHESTER, NY — El director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello, y los miembros de la Legislatura del Condado anunciaron hoy un acuerdo bipartidista para aumentar el incentivo de reclutamiento y retención del condado para sus empleados actuales y futuros. Actualmente, todos los empleados a tiempo completo fuera de la alta gerencia, así como todas las nuevas contrataciones reciben bonos trimestrales de retención de \$ 500 que estaban programados para ejecutarse hasta finales del 2023. Pero ahora según el nuevo acuerdo, el bono trimestral aumentará a \$ 1,000 y se extenderá hasta octubre del 2024.

"Esta iniciativa nos ayudará a continuar reclutando y reteniendo a los empleados talentosos que brindan los servicios esenciales en los que confiamos para proteger nuestra salud pública y bienestar, garantizar la seguridad pública, construir y mantener nuestras infraestructuras y contribuyen a nuestra calidad de vida ", **dijo el director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello.** "A medida que la nación y el condado celebran unos índices de desempleo bajos récord, este paquete de incentivos ayudará al Condado de Monroe a competir de manera más justa con otros posibles empleadores y construir nuestra fuerza laboral. Animo a los solicitantes de empleo a explorar todo lo que el Condado de Monroe tiene que ofrecer".

"Estoy entusiasmada de que estemos aumentando y extendiendo este vital incentivo. A medida que lidiamos con numerosos puestos vacantes a cubrir en el gobierno del condado, esto debería servir como una poderosa herramienta de reclutamiento y / o retención ", **dijo la presidenta de la Legislatura, Sabrina LaMar.** "Queremos que nuestros empleados más valiosos, muchos de los cuales apenas ganan \$ 15 por hora, sepan que entendemos el valor que aportan, y queremos que el personal sepa que trabajar en el gobierno del condado puede ser una experiencia gratificante.

Confío en que este bono servirá como el puente hacia un futuro en el que todos los empleados del Condado de Monroe reciban un salario digno, y espero aprobar esta legislación más tarde esta misma noche".

"El trabajo que hacemos en el Condado es importante y marca la diferencia para miles de personas en nuestra comunidad", dijo la líder de la minoría de la **Legislatura, Yversha Roman**. "Necesitamos asegurarnos de que estamos haciendo todo lo posible para proveer a nuestra comunidad, y eso comienza invirtiendo en nuestra fuerza laboral para ayudar a tantas personas como podamos".

"Como vicepresidente de nuestro Comité de Seguridad Pública, estos planes de reclutamiento y retención son esenciales para nuestras Oficinas del Condado, específicamente para la Oficina del Sheriff, lo que provocó la discusión inicial para llegar a este acuerdo bipartidista", **dijo el legislador Rick Milne**. "Los dedicados empleados de todos los Departamentos del Condado merecen este incentivo para mantenerlos realizando los servicios vitales que brindan cada día. Para otros, esperamos que esto sirva como el impulso final para aquellos que están considerando unirse al gran equipo laboral del Condado de Monroe. La realidad de un mundo sin suficientes servidores públicos es algo que ninguno de nosotros quiere imaginar, y con esfuerzos como este, no tendremos que hacerlo".

Se espera que la legislatura vote la aprobación de esta medida en la reunión ordinaria de esta noche, a las 6 p.m. en las Cámaras de la Legislatura del Condado localizadas en la, 39 W. Main Street.

Una vez promulgado, el incentivo de reclutamiento y retención entrará en vigor el 7 de abril de 2023. El bono individual máximo pagado a través de este incentivo revisado sería de \$ 7,000, además del hasta \$ 1,500 ya recibidos bajo el programa anterior.

Según el [Federal Reserve Economic Data \(FRED\) report](#), La tasa de desempleo del Condado de Monroe en diciembre del 2022 fue del 2.9%. La tasa de desempleo del condado no ha sido tan baja desde 1990.

El Condado de Monroe emplea aproximadamente a 4,600 personas en numerosos campos profesionales. El condado ofrece unos salarios competitivos, beneficios generosos y opciones para el progreso profesional. Para obtener información sobre ofertas de trabajo, visita monroecounty.gov/hr-careers.

El condado tiene dos próximos eventos de entrevistas abiertas para aquellos candidatos calificados interesados en convertirse en trabajadores sociales de los Servicios de Protección Infantil. Esos eventos se llevarán a cabo de 9 a.m. a 2 p.m. el miércoles 15 de febrero en la Biblioteca Pública de Henrietta, 625 Calkins Road, 14623, y el jueves 23 de febrero en Coordinated Care Services, Inc., 1099 Jay Street, Edificio J, 3er piso, 14611.

Para obtener más información, visite caseworkers.org.

Relaciones con medios y prensa:

Gary Walker, Director de Comunicaciones

GaryWalker@MonroeCounty.gov

(585) 753-1064

Meaghan M. McDermott, Directora

Adjunta de Comunicaciones

MeaghanMcDermott@MonroeCounty.gov

(585) 469-4365