



NEWS FROM THE OFFICE OF
ADAM J. BELLO
MONROE COUNTY EXECUTIVE

Para su Publicación Inmediata
Martes, 10 de octubre del 2023

EL DIRECTOR EJECUTIVO DEL CONDADO BELLO ANUNCIA UNA INVERSIÓN DE \$11 MILLONES EN ARPA PARA ABORDAR LA ESCASEZ DE PERSONAL DE ATENCIÓN MÉDICA A LARGO PLAZO

*Los fondos de ARPA otorgados para los Sistemas de Proveedores de Finger Lakes y
para los Programas de la Fuerza Laboral del Monroe Community College*

ROCHESTER, NY — El ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello, anunció hoy \$11 millones en fondos del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA, por sus siglas en inglés) para expandir dos de los programas para el desarrollo de la fuerza laboral de enfermería de Finger Lakes Performing Provider Systems (FLPPS, por sus siglas en inglés) y para abordar la escasez de enfermeras en todo el condado.

“La pandemia de COVID-19 puso en evidencia sobre la escasez de trabajadores calificados en el campo de la salud en nuestro condado. Con esta inversión de \$11 millones de ARPA, estamos creando una solución a largo plazo a este problema al derribar barreras y crear caminos para el avance profesional en la enfermería”, **dijo el Director Ejecutivo del Condado Bello**. “Gracias al FLPPS y al Monroe Community College por trabajar conjuntamente en esta importante iniciativa para atraer a más trabajadores calificados a la fuerza laboral médica.”

Se asignan \$5.5 millones de dólares de fondos de ARPA al Programa de Fuerza Laboral de Atención a Largo Plazo de FLPPS para establecer sistemas de desarrollo profesionales con Centros de Enfermería Especializada (SNF) que cubrirán los costos de capacitación, matrícula y otros gastos relacionados con el personal para los asistentes de enfermería certificados (CNA), enfermeras en prácticas con licencia (LPN) y enfermeras registradas (RN). El objetivo del programa es ampliar la capacidad de servicio con los SNF participantes y las agencias de atención médica en el hogar.

Se otorgan también \$5.5 millones adicionales de fondos de ARPA a FLPPS para una asociación del desarrollo de la fuerza laboral con Monroe Community College (MCC) para su Programa de Transformación de Vidas a través de Caminos de la Enfermería. Los fondos amplían y fortalecen la programación clínica y de salud en MCC para servir a más estudiantes y ofrece capacitadores de éxito académico a los estudiantes de enfermería y servicios de apoyo integrales, como el cuidado infantil y transporte.

“Estoy encantada de que el FLPPS se asocie con MCC, centros de enfermería especializada y organizaciones locales de capacitación y expertos en fuerza laboral para desarrollar unos sistemas de desarrollo de la fuerza laboral más sólidos, equitativos y de alto rendimiento. Estos programas innovadores brindarán oportunidades educativas y de capacitación a las personas que están persiguiendo una carrera en el cuidado de la salud e incluyen apoyo integral para garantizar el logro tanto de las metas académicas como profesionales. Trabajando juntos, estamos brindando oportunidades para que las personas logren una movilidad económica”, **dijo Carol Tegas, directora ejecutiva de FLPPS.**

“MCC está comprometido a crear una fuente de fuerza laboral de enfermería más sólida para satisfacer las necesidades de empleo actuales y futuras de las organizaciones locales de atención médica, abriendo puertas de oportunidad para los solicitantes de empleo que desean carreras que mantengan a la familia y brindando una capacitación de desarrollo profesional para que más asistentes de enfermería certificados de nivel inicial asciendan en la escalera profesional de la atención médica. Invertir en su educación beneficia a nuestros estudiantes, pacientes y a la comunidad del área metropolitana de Rochester. La iniciativa Transformando Vidas a través de los Caminos de Enfermería es un brillante ejemplo del impacto profundo y positivo logrado a través de las colaboraciones entre la industria, la academia y el gobierno, incluso con el Condado de Monroe, el Sistema de Proveedores de Finger Lakes y el Centro Médico de la Universidad de Rochester. Juntos, estamos mejorando las vidas de los estudiantes, especialmente los habitantes de Rochester desfavorecidos, en todos los códigos postales de la región y fortaleciendo la economía del área”. — **Robin Cole Jr., D.Sc., vicepresidente de desarrollo económico y de la fuerza laboral y educación técnica profesional en MCC.**

“Este programa será una herramienta muy poderosa para que nuestra comunidad aborde su grave escasez de personal para la atención médica”, **dijo Steven I. Goldstein, presidente y director ejecutivo de los hospitales Strong Memorial y Highland y presidente de atención a largo plazo del Centro Médico de la Universidad de Rochester.** “El programa ayudará a mejorar el acceso a la atención para las personas que dependen de hospitales, residencias de ancianos y servicios de atención domiciliaria en su momento de necesidad, y ampliará el acceso a la educación y a los recursos profesionales para que las personas de nuestra comunidad desarrollen unas carreras satisfactorias en el cuidado de la salud.”

“En Rochester Regional Health, nos complace unirnos al condado de Monroe, FLPPS, University of Rochester Medicine, Monroe Community College y otros para brindar soluciones a la escasez de enfermeras en la atención médica a largo plazo. Estos fondos de subvención nos permitirán reclutar, contratar y capacitar de manera innovadora a unas enfermeras de alta calidad, al tiempo que nos brindan la flexibilidad para apoyar sus necesidades de cuidado infantil, transporte y vivienda”, **dijo Jill Graziano, vicepresidenta sénior de Atención Extendida de Rochester Regional.**

“Nuestra asociación con FLPPS y MCC permite a Friendly Senior Living proporcionar y apoyar trayectorias profesionales significativas para nuestros empleados. Ya hemos vivido varios casos de éxito, y estamos muy agradecidos de formar parte de esta iniciativa tan vital. Friendly Senior Living espera continuar ayudando a las personas de nuestra comunidad que estén interesadas en perseguir carreras en el cuidado de la salud de las personas mayores para lograr sus objetivos profesionales”, **dijo Mary Anne Detmer, vicepresidenta de Recursos Humanos de Friendly Senior Living, un proveedor sin fines de lucro para la vivienda, servicios y atención para adultos mayores.**

Este proyecto fue seleccionado como parte del Bring Monroe Back, el plan del condado de Monroe que utilizará fondos federales recibidos a través de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA por sus siglas en inglés). A través de los esfuerzos del congresista Joseph D. Morelle y los senadores Charles Schumer y Kirsten Gillibrand, el condado de Monroe recibió \$144,080,127 en fondos locales de recuperación fiscal.

“El desarrollo de la fuerza laboral es primordial para crear una infraestructura de atención médica local y próspera”, **dijo el congresista Joe Morelle.** “El programa de enfermería de Monroe Community College se ha convertido en un gran éxito al proporcionar servicios de apoyo integrales, como cuidado infantil y transporte, lo que permite que más personas tengan la oportunidad de tener éxito en la profesión de la enfermería. Agradezco al Director Ejecutivo del Condado Bello por su iniciativa y liderazgo al dirigir estos fondos de ARPA para mejorar este programa educativo transformador.”

“Aplaudo al Director Ejecutivo del Condado Bello por utilizar los fondos que obtuve en la Ley del Plan de Rescate Estadounidense para proporcionar una inyección en el sector de la fuerza laboral de enfermería del Condado de Monroe”, dijo el **Senador de los Estados Unidos Charles Schumer.** “Desde el trabajo que hicieron durante la pandemia hasta las innumerables personas a las que sirven todos los días, nuestras enfermeras son unas verdaderas heroínas en la comunidad. Al abordar la escasez de enfermeras y brindar oportunidades de avance profesional, el Condado de Monroe se asegura de que estos héroes de la atención médica tengan los recursos que necesitan para continuar sirviendo a los pacientes en todo el condado con el máximo nivel de atención.”

“El Finger Lakes Performing Provider System es un líder en nuestra comunidad que proporciona unas valiosas e innovadoras herramientas para mejorar los resultados de la atención médica. Esta iniciativa para expandir su programa del Nursing Pathways tendrá un impacto significativo en toda nuestra comunidad. El desarrollo de la fuerza laboral y la prestación de un apoyo integral muy necesario a las personas que ingresan al campo de la atención médica es fundamental para satisfacer la demanda de servicios. Estoy orgulloso de apoyar este financiamiento de ARPA que tiene el potencial de ser verdaderamente transformador”, dijo el **legislador del condado de Monroe, Howard Maffucci.**

Relaciones con prensa y medios:

Gary Walker, Director de Comunicaciones

GaryWalker@MonroeCounty.gov

(585) 753-1064

Meaghan M. McDermott, Directora

Adjunta de Comunicaciones

MeaghanMcDermott@MonroeCounty.gov

(585) 469-4365