



NEWS FROM THE OFFICE OF
ADAM J. BELLO
MONROE COUNTY EXECUTIVE

Para su publicación inmediata
Martes, 28 de febrero del 2023

EL DIRECTOR EJECUTIVO DEL CONDADO DE MONROE, ADAM BELLO, ANUNCIA EL NOMBRAMIENTO DE DAVID C. SCOTT COMO DIRECTOR DE DIVERSIDAD

Scott, anteriormente Director de Diversidad, Equidad e Inclusión del Roswell Park Comprehensive Cancer Center en Buffalo, se une al condado el 13 de marzo.

ROCHESTER, NY — El ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello, anunció hoy a David C. Scott como el nuevo Director de Diversidad del Condado y Director del Departamento de Diversidad, Equidad e Inclusión. Scott anteriormente desempeñó el cargo como Director de la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión en Roswell Park Comprehensive Cancer Center en Buffalo durante más de una década.

"Cuando comenzamos la búsqueda del nuevo Director de DEI, mi candidato ideal era alguien que ha desarrollado un departamento de DEI, entiende los matices de trabajar para un gobierno y tiene un probado historial de liderar con éxito los esfuerzos de un DEI en una organización grande y diversa", dijo el director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello. "David Scott posee todas esas cualidades: construyó el Departamento de DEI en Roswell Park desde cero y navegó ese crecimiento en una instalación estatal con una fuerza laboral diversa distribuida en muchas instalaciones. Su experiencia única lo distinguió, y estoy seguro de que dirigirá el Departamento de DEI del Condado de una manera concienciada y efectiva. Le doy la bienvenida al equipo".

Scott tiene una maestría de Buffalo State College y una licenciatura de SUNY Potsdam. Es un Profesional Certificado en Diversidad y un Ejecutivo de Diversidad Certificado. Durante su posición con Roswell Park, el sistema hospitalario superó de una manera consistente los objetivos estatales establecidos para incluir el gasto de Empresas Comerciales Propiedad de Minorías y Mujeres (MWBE) y las nuevas contrataciones de minorías superaron anualmente el 25%, con la mayoría de esas nuevas contrataciones para puestos profesionales, clínicos y de investigación. Roswell Park fue reconocido por la revista Forbes en 2019 como uno de los mejores empleadores de los Estados Unidos para la diversidad.

La amplia experiencia de Scott con Roswell Park incluye la creación de un Consejo Asesor de Diversidad compuesto por miembros pertenecientes a varios grupos culturales, religiosos y subrepresentados.; co-creación de una Academia de Desarrollo Profesional; creación de una Oficina de Responsabilidad Corporativa dentro del departamento DEI; coordinación con el equipo de empleo del hospital para reclutar y contratar talentos diversos; y desarrollar un programa de pasantías remuneradas en asociación con la Ciudad de Buffalo que contrata a unos 100 jóvenes pertenecientes a grupos minoritarios y subrepresentados cada verano.

"Estoy emocionado y agradecido de poder venir a Rochester y servir como Director de Diversidad del Condado de Monroe", dijo Scott. "Para mí está claro que el Ejecutivo del Condado tiene la visión estratégica para la inclusión de todos sus empleados y residentes. Espero aportar mi amplia experiencia en DEI para ayudar al Condado a cumplir y superar los objetivos y crear un ambiente acogedor para todos".

Scott comenzará su puesto con el Condado el 13 de marzo de 2023. Su nombramiento requiere la confirmación de la Legislatura del Condado de Monroe.

—30—

Relaciones con prensa y medios

Gary Walker, Director de Comunicaciones

GaryWalker@MonroeCounty.gov

(585) 753-1064

Meaghan M. McDermott, Directora

Adjunta de Comunicaciones

MeaghanMcDermott@MonroeCounty.gov

(585) 469-4365