



NEWS FROM THE OFFICE OF
ADAM J. BELLO
MONROE COUNTY EXECUTIVE

Para su publicación inmediata
Lunes, 24 de abril del 2023

**UNA INVERSIÓN SIN PRECEDENTES EN LA FUERZA LABORAL
DEL CONDADO, UN RECLUTAMIENTO AGRESIVO Y LA
ASISTENCIA A LOS EMPLEADOS PERMITEN IMPORTANTES
GANANCIAS DE EMPLEO EN LOS DEPARTAMENTOS VITALES DE
APOYO COMUNITARIO POR EL CONDADO**

NYS elimina el monitoreo obligatorio y termina con el monitoreo intensificado para los Servicios de Protección Infantil— reconoce los logros alcanzados durante la administración de Bello.

ROCHESTER, NY —El director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello, anunció hoy importantes ganancias en el empleo en áreas clave de apoyo por el condado, incluidos los Servicios de Protección Infantil (CPS), los examinadores de beneficios y los trabajadores de detención juvenil. Décadas de desinversión en salarios y beneficios por parte de administraciones pasadas, agravadas por la pandemia, resultaron en unas vacantes sustanciales en estas áreas vitales de los servicios de apoyo por el condado.

El año pasado, en promedio, la administración Bello aumentó los salarios de quienes realizan estos servicios críticos en un 11.5%. El año pasado, el condado también estableció un pago por reclutamiento y retención para todos los empleados, excluyendo a los jefes de departamento, de \$ 500 por trimestre, que se duplicó este año a \$ 1,000 por trimestre y se extendió hasta 2024.

"Durante la pandemia, el condado de Monroe tuvo una tasa de vacantes del 50% de los trabajadores sociales del CPS. Esto era inaceptable para mí y para la comunidad. Los trabajadores sociales son clave para la seguridad pública, ya que protegen a las familias más vulnerables y brindan una asistencia esencial", dijo el **director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello**. "Bajo las administraciones anteriores, los salarios y beneficios para estos empleados críticos permanecieron sin cambios durante casi una década. El reconocer el valor de nuestros empleados e invertir en ellos es esencial para mantener los servicios vitales de los que dependen nuestros residentes".

Para los trabajadores sociales de CPS, el condado redujo sus vacantes de un máximo de 100 a 46. El Condado tiene una clase adicional de trabajadores sociales a partir de junio y espera llenar todas las vacantes en los próximos meses. Para los examinadores de asistencia pública, actualmente solo hay seis vacantes de un máximo de 57.

Por primera vez en la memoria reciente, no hay vacantes para los trabajadores de detención juvenil a tiempo completo.

Las acciones adicionales del condado para atraer y retener empleados incluyen:

- Eliminación de la tasa de matrícula para los exámenes de la función pública
- Contratación a un reclutador a tiempo completo
- Implementación una campaña de contratación sólida
- Celebración de múltiples eventos con entrevistas abiertas
- Disponibilidad de sesiones de estudio para los exámenes
- Creación de un banco de tiempo personal pagado de 40 horas para todos los empleados a tiempo completo

El condado de Monroe fue uno de los primeros condados del estado en ser aprobado para participar en el Programa HELP, una iniciativa anunciada a principios de este año por la Comisión de Servicio Civil del estado. HELP permite la exención de la prueba de un año para títulos aprobados. El Condado de Monroe está aprobado para los títulos de trabajo de Trabajador Social, Trabajador Social Bilingüe, Examinador, Examinador - Bilingüe y Saneamiento de Salud Pública. Bajo HELP, todas las nuevas contrataciones en los próximos 12 meses con estos títulos de trabajo no tendrán que hacer un examen para obtener el estatus de servicio civil permanente.

"Pocos solicitantes pueden permitirse esperar la mayor parte del año para inscribirse, tomar el examen y esperar los resultados del examen antes de ser contratados", **dijo Bello**. "Aplaudo al estado por ayudarnos a hacer que el proceso de contratación sea más eficiente para estos puestos que son críticos para que podamos obtener más rápidamente unos candidatos calificados en la puerta y seguidamente en el campo".

El condado está realizando con una nueva campaña de medios en 2023 otras vacantes de títulos de trabajo, así como esfuerzos adicionales de reclutamiento en persona en ferias de empleo, universidades y eventos comunitarios.

NYS lanza el Monitor CPS

En 2015, antes de la administración Bello, la Oficina de Servicios para Niños y Familias del Estado de Nueva York citó a la división de Servicios de Protección Infantil del Condado de Monroe por un número significativo de problemas por cumplimiento, muchos de los cuales involucraban la calidad del trabajo junto con otras preocupaciones de seguridad. Para 2018, el estado de Nueva York requirió que el condado de Monroe contratara a una agencia externa

para monitorear CPS. En 2020, la Administración entrante de Bello contrató al Grupo Bonadio para realizar una revisión sistémica del CPS.

En 2022, el estado de Nueva York lanzó el monitor y eliminó a CPS de los requisitos de monitoreo más estrictos, citando en la confianza de que el condado mantendrá el progreso realizado en los últimos 3 años.

"Aplaudo a todo el personal del Servicio de Protección Infantil por su compromiso con la mejora continua y por garantizar la seguridad de los niños de nuestra comunidad", **dijo Bello**. "La división ha hecho grandes avances en los últimos años".

Para solicitar u obtener más información sobre las posiciones abiertas disponibles en el Condado de Monroe, vaya a caseworkers.org.

—30—

Relaciones con prensa y medios:

Gary Walker, Director de Comunicaciones
GaryWalker@MonroeCounty.gov
(585) 753-1064

**Meaghan M. McDermott, Directora
Adjunta de Comunicaciones**
MeaghanMcDermott@MonroeCounty.gov
(585) 469-4365