



City of Rochester • County of Monroe

COMUNICADO DE PRENSA

Para su publicación inmediata
Miércoles, 13 de agosto del 2025

EL CONDADO DE MONROE Y LA CIUDAD DE ROCHESTER SON RECONOCIDOS COMO LUGARES DE TRABAJO AMIGABLES CON LA LACTANCIA

La celebración anual de la lactancia materna de WIC del condado de Monroe y del Jordan Health destaca el progreso hacia unos lugares de trabajo más equitativos y amigables para con la familia

ROCHESTER, NY — El director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello, y el alcalde de Rochester, Malik Evans, anunciaron hoy que el condado de Monroe y la ciudad de Rochester han sido reconocidos oficialmente como lugares de trabajo amigables con la lactancia materna, lo que refuerza su compromiso compartido de apoyar a los padres que trabajan y promover resultados más saludables para las familias. Este reconocimiento fue anunciado durante la celebración anual de lactancia materna de WIC del condado de Monroe y el Jordan Health en el centro de acogida Sycamore del Ellison Park.

“Estamos dedicados a fomentar una cultura de apoyo en el lugar de trabajo que reconozca las necesidades de todos los empleados”, dijo **el director ejecutivo del condado de Monroe, Adam Bello**. “Al mejorar nuestros espacios para la lactancia y actualizar nuestras políticas, nos aseguramos de que los padres que regresan al trabajo tengan las herramientas que necesitan para cuidar a sus familias mientras continúan sirviendo a nuestra comunidad.”

“La ciudad de Rochester se enorgullece de estar junto al condado de Monroe en la creación de lugares de trabajo que realmente apoyen a los padres que trabajan”, dijo **el alcalde de la ciudad de Rochester, Malik Evans**. “Al garantizar que nuestros empleados tengan el tiempo, el espacio y los recursos para continuar amamantando después de regresar al trabajo, estamos fomentando una cultura de salud, equidad y respeto. Estas inversiones fortalecen nuestra fuerza laboral, nuestras familias y, en última instancia, a toda nuestra comunidad.”

El reconocimiento proviene del Departamento de Ciencias de la Salud Pública de la Universidad de Rochester a través de una subvención del programa Breastfeeding, Chestfeeding and Lactation Friendly NY (BFFNY por sus siglas en inglés) del Departamento de Salud del Estado de Nueva York. Refleja unas mejoras significativas en los espacios para la lactancia en los lugares de trabajo del condado y la ciudad, incluidos asientos más cómodos, una iluminación relajante y el acceso con una señalización de privacidad y enchufes eléctricos.

“La lactancia materna protege tanto a los bebés como a los padres. Reduce el riesgo de enfermedad en los bebés y reduce la probabilidad de afecciones crónicas como la diabetes tipo 2 y la presión arterial alta para los padres”, dijo la **Comisionada de Salud Pública del Condado de Monroe, la Dra. Marielena Vélez de Brown**. “Pero el acceso al apoyo a la lactancia materna no es igual. A nivel nacional, solo el 19 por ciento de los bebés afroamericanos y el 24 por ciento de los bebés latinos son amamantados exclusivamente a los seis meses, en comparación con el 27 por ciento de los bebés blancos. Estas disparidades a menudo no tienen que ver con una elección personal, sino con el acceso, el tiempo, el espacio y el apoyo. Es por eso por lo que es importante crear lugares de trabajo amigables para con la lactancia. Es un paso hacia la equidad y es una estrategia de salud pública comprobada.”

El condado de Monroe y la ciudad de Rochester obtuvieron sus designaciones al completar un proceso estructurado dirigido por la Universidad de Rochester y el NYSDOH que incluyó las evaluaciones de las políticas, las mejoras de espacio y de la educación de los empleados. Ambos municipios ahora ofrecen unas salas de lactancia materna designadas que cumplen o exceden los requisitos estatales.

El condado de Monroe también revisó recientemente su política de lactancia materna para superar la Sección 206-c de la Ley Laboral del Estado de Nueva York. La política actualizada garantiza no solo el acceso a un espacio privado, sino que también proporciona un tiempo de descanso remunerado para los padres lactantes. La política revisada entró en vigor en junio de 2024.

Para obtener más información sobre las prácticas en el lugar de trabajo favorables a la lactancia y los recursos de apoyo locales, visite:

<https://www.rochesterregionalbreastfeedingcoalition.com>.

CONSULTAS POR LA PRENSA Y LOS MEDIOS:

Steve Barz

Condado de Monroe, Director de Comunicaciones

SteveBarz@monroecounty.gov

(585) 753-1064 – office

Barbara Pierce

Director de la Oficina de Comunicaciones de la Ciudad de Rochester

Barbara.Pierce@cityofrochester.gov

(585) 557-1160 - office